



УТВЕРЖДАЮ:

Директор Болотин А.В.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ АН ПОО "Профессиональный стандарт" ЗА 2025–2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Приказом директора организации от 11.06.2026 № 15 была образована комиссия по самообследованию организации в целом. Отчет составлен по материалам самообследования деятельности АН ПОО "Профессиональный стандарт", проведенного в ходе подготовки организации к комплексной оценке деятельности.

В ходе самообследования комиссия оценивала:

1. Соответствие содержания рабочих учебных планов и программ учебных курсов требованиям государственных требований по специализациям дополнительного профессионального образования, профессиональным стандартам дополнительного профессионального образования.
2. Соответствие качества подготовки выпускников по результатам текущей государственным требованиям к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.
3. Наличие и достаточность информационной базы учебного процесса.
4. Качественный состав педагогических кадров.
5. Обеспеченность образовательного процесса необходимым оборудованием.
6. Деятельность организации в целом.

В своей работе комиссия руководствовалась следующими нормативными и иными документами:

Федеральным законом «Об образовании в РФ»; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства

образования и науки РФ № 499 от 01.07.2013 г., Нормативными приказами и письмами Минобрнауки России; Уставом организации.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности:

Дата создания образовательной организации: Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято 16 июня 2016 г. Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области. Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 27 июня 2016 г. 24 апреля 2018 г. получена образовательная лицензия дополнительного профессионального образования Министерства образования Саратовской области № Л035-01279-64/00197436.

Организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами «Об образовании в РФ», «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами и нормативно-правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федерального органа управления образованием, органов местного самоуправления, Уставом организации.

Основным нормативно-правовым документом организации является Устав, в соответствии с которым главным видом деятельности организации считается предоставление образовательных услуг гражданам по образовательным программам дополнительного профессионального образования, а именно переподготовка и повышение квалификации соответствующих категорий обучающихся.

Структура организации и система его управления:

Управление организацией осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в РФ, Типовым положением об образовательном учреждении ДО, Уставом: Учредителями; Директором. Деятельность организации регламентируется локальными актами.

Имеющаяся система управления позволяет ей успешно вести образовательную деятельность.

Структура подготовки специалистов:

Формирование контингента слушателей и их подготовка проводятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Данная работа основана на концепции непрерывного образования и ориентирована на формирование современных компетенций работников социальной сферы на основе инновационных знаний, формируемых в условиях новой модели здравоохранения и образования навыков и умении.

Структура учебного процесса состоит из следующих основных элементов: учебных занятий в форме лекций, семинаров, практических занятий, контрольных мероприятий; консультаций (групповых и индивидуальных); самостоятельной работы слушателей (в том числе и под руководством преподавателей), итогового экзамена.

Содержание подготовки специалистов:

В организации реализуется образовательная программа дополнительного профессионального образования:

- 1) Цифровое образование
 - 2) Бухгалтерский учет, анализ и аудит
 - 3) Архитектор (разработчик) мобильных приложений
 - 4) Графический дизайнер
 - 5) Менеджер проектов
 - 6) Бизнес-информатика
 - 7) Судебная строительно-техническая и стоимостная экспертиза объектов недвижимости» программа обучения строительных экспертов.
- 5) Другие образовательные программы профессиональной переподготовки.

Качеству содержания подготовки выпускников организация придает важнейшее значение.

При разработке рабочих программ особое внимание уделяется:

- целям преподавания учебных модулей, что должен слушатель знать и уметь;
- содержанию;
- организации самостоятельной работы слушателей с указанием конкретных тем, индивидуальных заданий и рекомендуемой литературы;
- информационно-методическому обеспечению учебных модулей.

В структуру последнего раздела включены подразделы: основная литература, дополнительная литература, электронные источники информации.

Организация учебного процесса:

В основу реализации учебного процесса в организации положены следующие нормативные документы: Федеральные законы «Об образовании», Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (постановление Правительства Российской Федерации от 26.06.1995 №610), государственные требования к минимуму содержания, инструктивные материалы

Министерства образования и науки Российской Федерации, Устав и рабочие учебные планы организации, а также Инструкция по организации учебного процесса и другие документы, разработанные на основании правовых предписаний Минобрнауки России.

Учебный процесс строится в соответствии с учебными планами, разработанными с учетом государственных требований, определяющих минимум содержания основных образовательных программ и максимальный объем учебной нагрузки обучающихся.

Для внеаудиторного изучения предлагаются вопросы по темам, основной материал которых рассмотрен на аудиторных занятиях, индивидуальные задания призваны расширить кругозор обучающихся, углубить их знания, развить умения исследовательской деятельности. Для обеспечения эффективности самостоятельной работы слушателей преподавателями разработана тематика и перечень заданий для углубленного изучения учебных модулей, которые доведены до каждого слушателя. Также проводится консультирование и обучение слушателей на примере допущенных ими типичных ошибок.

Контроль за ходом самостоятельной работы слушателей осуществляется в виде опросов и других форм.

Качество итогового экзамена выпускников:

Итоговый экзамен или зачет выпускника организации является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме и в установленные сроки. Перечень учебных тем и вопросов, выносимых на итоговый экзамен, определяется учебным планом и фиксируется в расписании занятий. Выпускнику организации, сдавшему в установленном порядке итоговый экзамен, выдается документ о прохождении дополнительного обучения.

Уровень подготовки специалистов, обеспечиваемый организацией, позволяет её выпускникам своевременно и качественно осваивать различные участки работы, стимулирует их служебный рост и дальнейшее профессиональное продвижение.

Система контроля качества подготовки специалистов:

Главная цель деятельности организации в области качества – постоянное обеспечение высокой конкурентоспособности выпускников организации на внутреннем и внешнем рынках труда за счет:

- требуемого качества подготовки слушателей, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний, умений и навыков, имеющих активную гражданскую позицию и высокие морально-нравственные качества;

- привлечения для обучения слушателей высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава, имеющего глубокие профессиональные знания, широкий научный кругозор и большой практический опыт работы;
- широкого внедрения и эффективного использования новых образовательных технологий, а также результатов современных научных исследований в области педагогики, психологии, экономики, менеджмента и финансов, здравоохранения;
- разработки, внедрения и постоянного совершенствования системы управления качеством образовательной деятельности, соответствующей требованиям стандарта ISO 9001-2001;
- развития корпоративной культуры организации и формирования его привлекательного имиджа в обществе.

Качество кадрового обеспечения подготовки специалистов:

Основными направлениями кадровой политики организации являются: конкурсный отбор преподавателей и других сотрудников, создание необходимых условий для раскрытия научно-педагогического потенциала преподавательского состава, поддержка молодых преподавателей, забота об их профессиональном росте, привлечение к сотрудничеству в работе лучших выпускников.

Качество образовательного процесса в организации во многом зависит от уровня профессиональной компетентности преподавательского состава.

Качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения:

В организации имеются также определенные наработки по внедрению новых форм обучения, обусловленные, прежде всего, дальнейшей компьютеризацией учебного процесса. Основными из них являются:

1. Разработка и использование электронных учебников, лекций, методических пособий и других, необходимых для обучающихся, материалов.
2. Применение элементов дистанционного обучения.
3. Разработка инновационных проектов, дополнительными образовательными услугами, рейтингом оценки успеваемости, информационно-аналитической системой управления учебным процессом, к которой каждый преподаватель, слушатель и сотрудник организации имеет автоматизированный доступ, как к административной, так и учебной информации.

Качество материально-технической базы:

Образовательное учреждение обладает современным компьютерным классом, состоящим из рабочего места преподавателя и рабочих мест слушателей. Класс оснащен современными компьютерами и периферийным оборудованием, включая ноутбуки. Все компьютеры обладают высокоскоростным доступом в Интернет. В учреждении создана зона для самоконтроля слушателей.